

# ESG RAPPORT 2024/25



# INDHOLD

- 1** Ledelsens introduktion
- 2** Snoer Glas 24/25 i tal
- 3** Bæredygtighedsstrategi
- 4** Miljø (E)
- 5** Sociale forhold (S)
- 6** Virksomhedsledelse (G)
- 7** Virksomhedsinformationer
- 8** Bilag



# 1 LEDELSENS INTRODUKTION

## **Velkommen til Glarmestre Snoer og Sønners første ESG-rapport!**

Den markerer et vigtigt skridt i vores arbejde med at dokumentere indsatserne og integrere bæredygtighed som en mere bevidst og struktureret del af forretningen. Rapporten er udarbejdet efter basismodulet i EU's frivillige standard (VSME).

Glarmestre Snoer og Sønner er en familieejet virksomhed i fjerde generation, grundlagt i 1922. Med mere end 100 års erfaring har vi opbygget en solid faglighed inden for glas, aluminium og træ, og vi beskæftiger i dag 28 medarbejdere i glas-divisionen.

Vi leverer glasløsninger i alle skalaer – fra udskiftning af enkelte glas til facader, glastage, rækværk, skillevægge og meget andet. Vores primære kunder er bygherrer, herunder boligselskaber, offentlige institutioner og private virksomheder. Derudover arbejder vi tæt sammen med entreprenører og rådgivere som centrale aktører i værdikæden. Glasteknisk rådgivning er en integreret del af vores arbejde.



Vi går ikke på kompromis med faglighed og kvalitet. Respekt, ordentlighed og en sober tone er grundlæggende værdier, som præger samarbejdet både internt og i relationen til kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Tillid er afgørende for den måde, vi driver virksomhed på.

I dag arbejder vi allerede med løsninger, der reducerer energiforbrug og forbedrer indeklima. Samtidig vurderer vi løbende, hvordan vi kan optimere vores materialeforbrug, genbrug og affaldshåndtering.

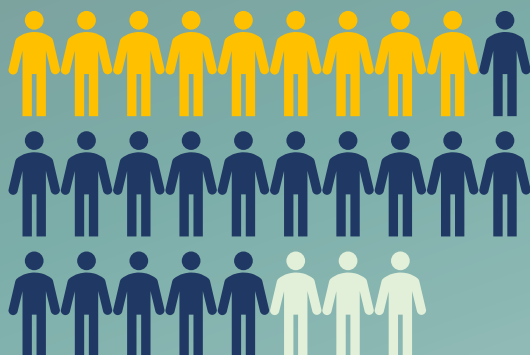
Med denne rapport tager vi det første skridt mod at samle og strukturere vores ESG-data, så vores indsatser bliver dokumenteret og kan bruges strategisk. Det kommende år vil vi arbejde målrettet på at styrke vores datagrundlag, så vi kan omsætte viden til konkrete handlinger og sætte tydelige mål for vores videre arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

**Torben Snoer og Tobias Snoer**  
**Ejerledere og direktører i 3. og 4. generation**

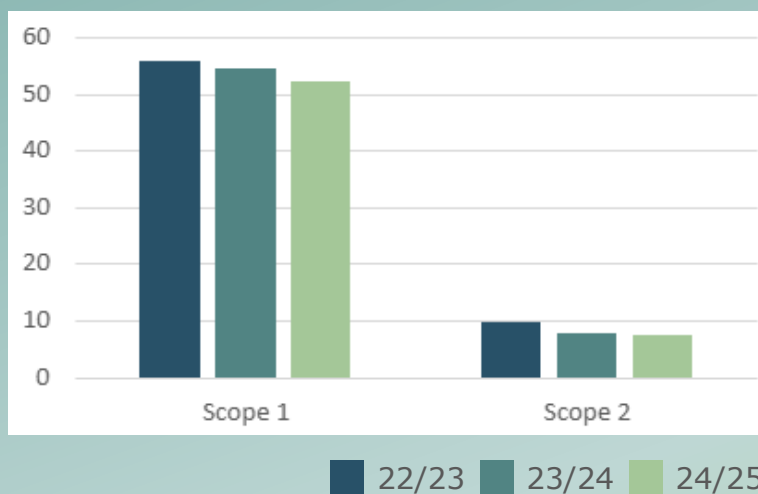


# 2 SNOER GLAS 24/25 I TAL

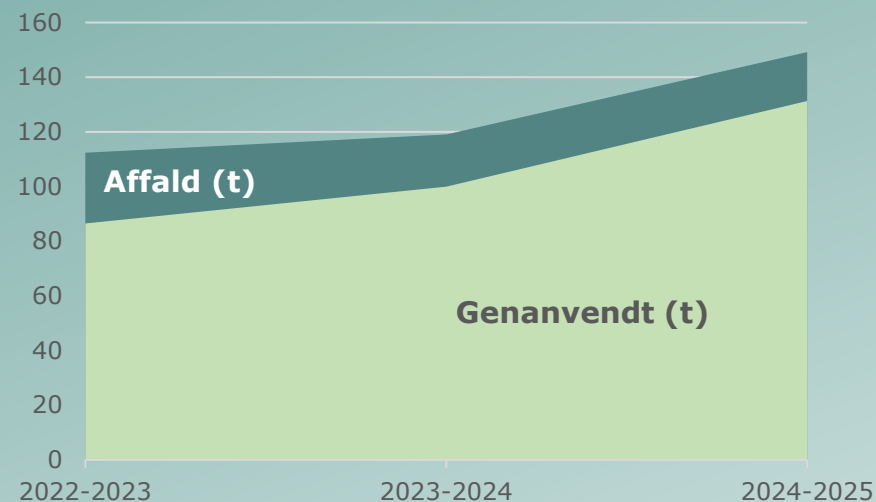
## ARBEJDSSTYRKE



## ABSOLUTE UDLEDNINGER (Ton CO<sub>2</sub>)



## IKKE FARLIGT AFFALD OG GENBRUG



# 3 BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI

## Strategisk proces

Formålet med vores ESG-arbejde er at skabe et dokumenteret grundlag for, hvordan vi arbejder med bæredygtighed hos Snoer. Det skal både understøtte vores rapportering og fungere som et styringsværktøj til at prioritere mål og indsatser.

Arbejdet tager udgangspunkt i en dobbelt væsentligheds-vurdering. Vi har vurderet vores vigtigste påvirkninger, risici og muligheder inden for miljø, sociale forhold og virksomhedsledelse, suppleret af en analyse af vores interessenters behov og forventninger.

For at sikre fremdrift og forankring i både årshjul og daglig drift, har vi etableret en bæredygtighedsgruppe med ansvar for ESG-arbejdet.

På den baggrund og med gruppens involvering har vi fastlagt fem strategiske fokusområder, som danner rammen for vores arbejde med bæredygtighed i det kommende år:

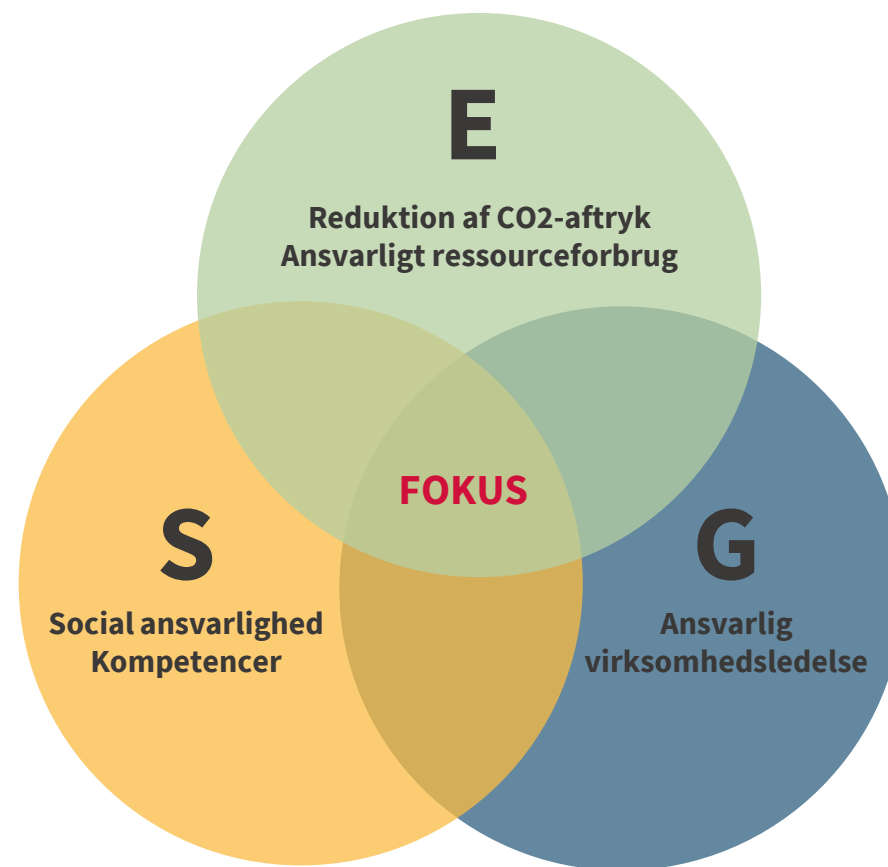
**Reduktion af CO<sub>2</sub>** – indkøb og brug af fossile brændstoffer

**Ansvarligt ressourceforbrug** – cirkularitet, reduktion af spild, optimering af affaldshåndtering og genanvendelse

**Social ansvarlighed** – sikkerhed, trivsel og lige muligheder

**Kompetencer** – efteruddannelse, lærlinge og rekruttering til faget

**Ansvarlig virksomhedsledelse** – organisering, årshjul og forretningsetik





**”** Alle skal tage del i den bæredygtige omstilling. Med denne ESG-rapport får vi sat tal på vores indsatser og en ramme for nye tiltag

# 4 MILJØ



## Hvad gør vi i dag?

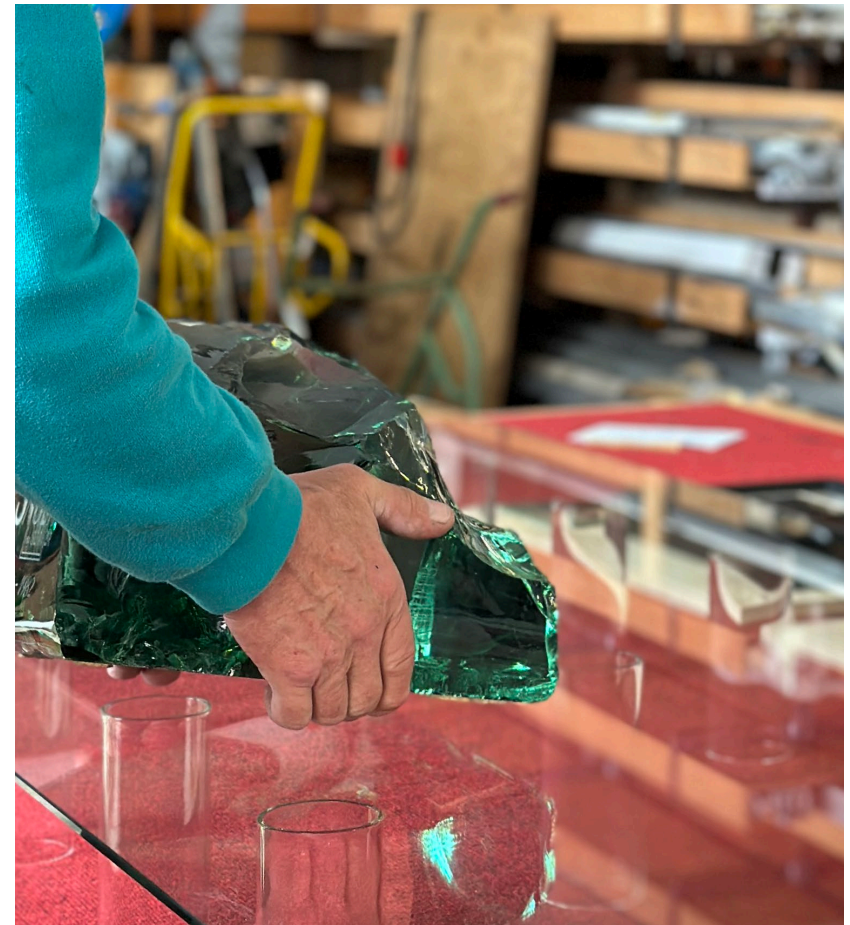
Vi arbejder med energioptimerende glasløsninger, der reducerer varmetab og bidrager til at sænke energiforbruget i bygninger. Kunderne kan efter behov modtage beregninger, der dokumenterer de energimæssige effekter af løsningerne. Derudover leverer vi glasløsninger, der forbedrer indeklimaet gennem blandt andet lydisolering og solafskærmning.

Når det er muligt, prioriterer vi renovering og reparation frem for udskiftning. Det understøttes af faciliteterne i vores eget værksted og materialelager, som giver os kontrol over processerne.

Affaldshåndtering er et centralt fokusområde. I dag genanvendes omkring 90% af vores glasaffald, blandt andet til produktion af glasuld.

Endelig har vi fokus på ansvarlige ressourcevalg og prioriterer primært indkøb af materialer hos danske leverandører.

Vores ESG-ansvarlige bidrager til integration af det miljømæssige fokus i den daglige drift og sikrer en løbende dialog med medarbejderne.



# 4 MILJØ



## Miljømæssige fokusområder og indsatser

For at styrke indsatsen vil vi arbejde mere systematisk med måling og opfølgning. Det næste år bruges på at skabe overblik over vores data, så vi får et bedre grundlag for at prioritere indsatser.

Vi har defineret følgende to primære miljømæssige fokusområder for det kommende år:

### REDUKTION AF CO<sub>2</sub>-AFTRYK

#### Mål og ambitioner

Vores største CO<sub>2</sub>-udledninger, som vi direkte eller indirekte kontrollerer (scope 1 og 2), stammer fra vores forbrug af fossile brændstoffer. Derfor er dette det første område, vi vil prioritere.

Vi har et langsigtet mål om gradvist at udskifte vores fossildrevne biler med elbiler i takt med, at teknologien understøtter vores kørselsbehov og økonomien tillader investeringen.

#### Indsatser

- Gradvist udskifte fossildrevne firmabiler med elbiler
- Kun købe strøm fra vedvarende energikilder
- Bruge det kommende år på at skabe et bedre overblik over vores energiforbrug og kørselsmønstre for at kunne træffe mere oplyste valg om fremtidige tiltag

### ANSVARLIGT RESSOURCEFORBRUG

#### Mål og ambitioner

Vi vil reducere materialespild og træffe bedre materialevalg ved at styrke vores viden om materialer og håndteringen af affald i glarmesterfaget.

#### Indsatser

- Øge materialekendskabet og kendskabet til cirkulære principper gennem glasfaglige netværk, intern uddannelse og videndeling
- Skabe et bedre overblik over vores affaldsfraktioner og muligheder for genanvendelse
- Reducere skærespild gennem mere præcis opmåling og skæreplanlægning, systematik med restglas og mere ensartede arbejds gange

# 4 MILJØ NØGLETAL



## Metode til beregning

CO<sub>2</sub>-udledningen for scope 1 og 2 er beregnet ved hjælp af Klimakompasset som beregningsværktøj, i overensstemmelse med den internationale GHG-protokol (Greenhouse Gas Protocol).

Emissionsfaktorer for elektricitet er baseret på lokations-specifikke data.

## Om affaldsfraktionerne

Virksomhedens største affaldsfraktioner er restaffald, træ, aluminium, jern og glas. Glasfraktionen (ISOMix) udgør med 126,9 ton den største andel (85 %) af vores ikke-farlige affald, hvilket er forventeligt i kraft af vores virke som glarmestre.

ISOMix er en blanding af floatglas, termoruder, hærdet glas m.m., som hos vores modtager Reiling (Glasrecycling Danmark ApS) behandles og sorteres i skrot, restmaterialer til forbrænding og glas til genanvendelse.

95–97% af ISOMix-fraktionen sendes videre til genanvendelse i glasindustrien.

Oplysningspunkt	Enhed	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>CO<sub>2</sub>e-udledning (lokationsbaseret)</b>				
CO <sub>2</sub> e-udledning – Scope 1	Ton CO <sub>2</sub> e	55,9	54,4	52,2
CO <sub>2</sub> e-udledning – Scope 2	Ton CO <sub>2</sub> e	9,6	7,7	7,3
CO <sub>2</sub> e-udledning – Scope 1+2	Ton CO <sub>2</sub> e	65,5	62,1	59,5
CO <sub>2</sub> e intensitet i forhold til ansatte	Ton CO <sub>2</sub> e	2,1	2,2	2,1
<b>Energiforbrug (lokationsbaseret)</b>				
Elektricitet i alt	MWh	28,96	28,1	27,8
- vedvarende	MWh	22,33	23,12	24,6
- ikke vedvarende	MWh	6,63	4,94	3,2
- andel vedvarende	%	77	82	88
Brændstoffer i alt	MWh	219,03	213,3	204,8
- vedvarende	MWh	13,00	12,7	12,1
- ikke vedvarende	MWh	206,03	200,6	192,7
- andel vedvarende	%	6	6	6
Fjernvarme i alt	MWh	131,57	132,8	123,1
- vedvarende	MWh	98,28	104,9	97,2
- ikke vedvarende	MWh	33,29	27,9	25,9
- andel vedvarende	%	75	79	79
Energiforbrug i alt	MWh	379,56	374,1	355,7
- vedvarende	MWh	133,61	140,7	134,0
- ikke vedvarende	MWh	245,96	233,4	221,7
- andel vedvarende	%	35	38	38
<b>Vand</b>				
Vandudtag	m <sup>3</sup>	173	164	155
<b>Affald</b>				
Ikke-farligt affald	Ton	112,4	119	149,2
- heraf genanvendelse eller genbrug	Ton	86,9	99,7	130,6
Farligt affald	Ton	7,1	1,8	2,3
- heraf genanvendelse eller genbrug	Ton	0	0	0



” Socialt ansvar er en naturlig del af Snoers DNA. Vi tager blandt andet aktivt del i uddannelsen af fremtidens faglærte ved at have en høj andel lærlinge og ved løbende at tilbyde praktik- og afklaringsforløb i samarbejde med skoler og kommuner

# 5 SOCIALE FORHOLD

# S

## Hvad gør vi i dag?

Social ansvarlighed og omsorg for medarbejderne er en grundlæggende del af Snoers måde at drive virksomhed på. Vores vigtigste ressource er vores svende, lærlinge og deres faglighed. Derfor har vi fokus på at fastholde medarbejdere og give dem rammer for både faglig og personlig udvikling, så vi fortsat er en attraktiv arbejdsplads.

## Rekruttering og fagets udvikling

Rekruttering er en generel udfordring i håndværksfagene, og glarmesterfaget er ingen undtagelse. Vi bidrager aktivt til at udvikle og synliggøre faget. Blandt andet inviterer vi skoler og elever ind i virksomheden, så unge får indsigt i håndværket og fagets jobmuligheder.

## Medarbejdersammensætning

Vi har en bred aldersspredning blandt medarbejderne og flere med høj anciennitet. Samtidig har vi en forholdsvis høj andel lærlinge, som er en vigtig del af fagets udvikling.

Derudover tager vi løbende praktikanter ind i alle aldre og samarbejder både med uddannelsesinstitutioner og kommuner om prøveforløb for unge. På den måde bidrager vi aktivt til uddannelse, opkvalificering og det lokale arbejdsmarked.

## Trivsel og medarbejderpleje

Vi prioriterer trivsel gennem sociale arrangementer, faste medarbejdermøder, en åben dialogkultur og prøver at skabe variation i arbejdet.

## Sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi arbejder aktivt med arbejdsmiljø og forebyggelse af ulykker og nedslidning. Det gør vi gennem dialogbaserede arbejdsmiljøindsatser, løbende sikkerhedsrundgange, klare retningslinjer for løft og brug af hjælpemidler samt investeringer i maskiner og udstyr, der understøtter både effektivitet og ergonomi.



# 5 SOCIALE FORHOLD



## Sociale fokusområder og indsatser

For det kommende år har vi valgt at prioritere to centrale fokusområder: Social ansvarlighed og kompetenceudvikling. Disse områder er afgørende for at sikre en udviklende og attraktiv virksomhed, der leverer høj faglighed og kvalitet – samtidig med at vi skaber rammerne for trivsel og sikkerhed for vores medarbejdere.

### SOCIAL ANSVARLIGHED

For os handler social ansvarlighed om trivsel, sikkerhed og om at være en attraktiv arbejdsplads – både for nuværende og kommende medarbejdere.

#### Konkret vil vi:

- Gennemføre medarbejder- og trivselsmålinger og følge op på resultaterne
- Styrke indsatsen for vores lærlinge gennem tydelige roller, en lærlingeansvarlig og mentorordning
- Videreudvikle arbejdsmiljø og sikkerhed gennem tæt dialog og øget brug af app-baserede sikkerhedskurser og instruktioner
- Fastholde praktikforløb og invitere skoler og elever ind i virksomheden, også for aktivt at promovere glarmesterfaget blandt unge

### KOMPETENCEUDVIKLING

Udvikling af medarbejdernes kompetencer er afgørende for vores faglighed, kvalitet og sikkerhed. Det er samtidig en forudsætning for, at vi forbliver en attraktiv arbejdsplads og en relevant samarbejdspartner i fremtiden.

#### Konkret vil vi:

- Etablere et samlet kompetenceoverblik, der danner grundlag for målrettet efteruddannelse og læring
- Undersøge og styrke mulighederne for øget videndeling hos glarmestrene og på tværs af vores tre divisioner glas – alu – træ.
- Styrke kompetencer inden for materialekendskab og bæredygtighed i glarmesterfaget
- Sikre overlap i nøglekompetencer blandt udførende medarbejdere for at reducere sårbarhed i driften

# 5 SOCIALE NØGLETAL

# S

## Lærlinge

I regnskabsperioden har Snoer haft 3 lærlinge, som ligger over branchenormalen for virksomheder i glarmesterbranchen.

## Kollektiv overenskomst

Alle vores timelønnede er ansat under overenskomst.

## Uddannelse

For regnskabsåret 2024/25 er der registreret i alt 321 efteruddannelsestimer, hvoraf 41,5 timer er gennemført af kvindelige medarbejdere.

De gennemførte kurser har spændt over temaer som håndtering af asbest og pcb, brandforebyggende foranstaltninger, fugearbejde samt introduktion til bæredygtigt byggeri.

Derudover gennemfører vores svende hvert år kursusforløbet "Uge 6", iværksat af Glarmesterskolen, som fortsat har god deltagelse.

Oplysningspunkt	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
<b>Ansatte</b>				
Total antal ansatte	Antal	31	28	28
Midlertidig ansættelse	Antal	0	0	0
Fastansættelse	Antal	28	26	25
Antal lærlinge	Antal	3	2	3
Antal mænd	Antal	23	20	19
Antal kvinder	Antal	8	8	9
<b>Sundhed og sikkerhed</b>				
Registrerede arbejdsulykker	Antal	3	0	2
Arbejdsulykkefrekvens		11	0	8
Arbejdsrelateret dødsfald	Antal	0	0	0
<b>Vederlag og overenskomster</b>				
Ansatte der modtager en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	%	100	100	100
Ansatte, der er dækket af kollektiv overenskomst	%	71	68	68

# S



” Respekt for hinanden, for faget og for dem, vi samarbejder med

# 6 VIRKSOMHEDSLEDELSE



## Snoers forretningsetik og værdier

Glarmestre Snoer og Sønner er en ejerledet virksomhed med langsigtet perspektiv. Vores ledelse bygger på én grundlæggende værdi: Respekt. Respekt for hinanden, for faget og for dem, vi samarbejder med. Denne værdi afspejles i en ordentlig og professionel tone, ansvarlig adfærd og et tillidsbaseret samarbejde med medarbejdere, kunder og leverandører.

## Leverandører og samarbejdspartnere

Vi prioriterer transparens og langvarige relationer frem for kortsigtede gevinster. Vores samarbejde er baseret på tillid, og vi handler primært med danske leverandører.

## Ambassadører for faget

Vi vægter samarbejde på tværs af branchen højt. Snoer deltager aktivt i Glarmesterlauget, brancheforeninger og faglige udvalg for at styrke kendskabet til glarmesterfaget.

## ESG-ledelse og indsatser

Vi har etableret en bæredygtighedsgruppe med nøglepersoner fra ledelsen og et bestyrelsesmedlem. Gruppen skal sikre fremdrift, prioritering og sammenhæng i ESG-arbejdet og forankre indsatsen i hele virksomheden – med vores ESG-ansvarlige som drivkraft.

## Korruption og bestikkelse

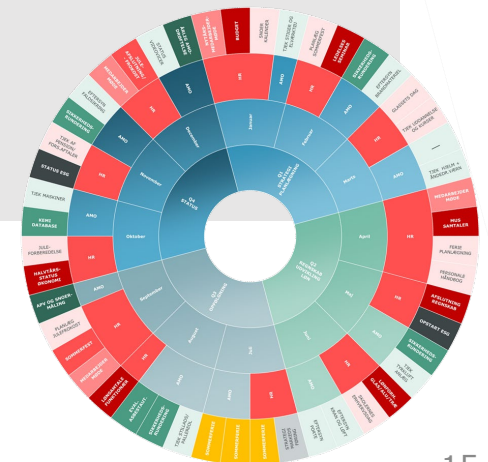
Snoer har ikke modtaget bøder eller domme i relation til korruption eller bestikkelse.

**For det kommende år har vi valgt at fokusere indsatsen på ansvarlig virksomhedsledelse.**

## ANSVARLIG VIRKSOMHEDSLEDELSE

### Konkret vil vi:

- Styrke organisering og tydeliggøre roller og ansvar
- Implementere virksomhedens årshjul, hvor ESG og bæredygtighed er en integreret del sammen med HR og arbejdsmiljø
- Udarbejde relevante politikker for medarbejdere, arbejdsmiljø og datasikkerhed
- Fastholde det tillidsbaserede samarbejde med leverandører og samarbejdspartnere – og på sigt beskrive forventninger i en samarbejdspolitik.



# 7 VIRKSOMHEDSINFORMATIONER

## GRUNDLÆGGENDE INFORMATIONER

### Grundlag for udarbejdelse

Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard (VSME).

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis og dækker ikke vores datterselskaber Snoer Træ ApS og Snoer Alu ApS. Dvs. at opgørelsen udelukkende dækker Snoers glasdivision.

### Autorisationer

Virksomhedsautorisation på asbestområdet.  
ASBE-00352 d. 23-01-2025

### Fortrolige oplysninger

ESG-rapporten indeholder ikke oplysninger om omsætning og derfor er CO<sub>2</sub>e-intensitet for omsætning ikke opgjort.

Firma:	Glarmestre Snoer og Sønner A/S
Adresse:	Lærkevej 17 2400 København NV
Virksomhedsform:	Aktieselskab
CVR-nr.	10521203
Datterselskaber:	Snoer Alu ApS / Snoer Træ ApS
NACE sektor-kode:	433420 - Glarmesteraktiviteter
Balancesum :	16.264.000 DKK (pr. 31/3 2025)
Antal ansatte:	28 (Regnskabsår 2024/2025)
Geolokation:	55.7009° N, 12.5297° Ø